

**Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)**  
**Brasil, São Paulo, 01 de novembro 2021**

Caro Sr. Secretário Geral,

Enquanto Diretor Executivo do Erê Lab, eu, Roni Hirsch, tenho o prazer de declarar que continuamos apoiando com determinação os princípios base do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Reafirmamos que consideramos cuidadosamente os princípios de Direitos Humanos, Anticorrupção e de Trabalho nas nossas políticas de contratação e estratégias de negócios, quer na relação entre profissionais, quer na relação com parceiros externos. Temos como foco de trabalho e forte interesse seguir a implementação dos princípios ao longo de toda a nossa prática empresarial.

Como comprovação da nossa atuação enviamos a segunda Comunicação de Progresso (COP), onde apresentamos os esforços que a empresa tem realizado para implementação dos dez princípios do Pacto Global e o que nos comprometemos a enviar anualmente como cumprimento deste acordo e como política de transparência da nossa atuação.

Atenciosamente,  
Roni Hirsch



# Relatório de Comunicação de Progresso

## Erê Lab 2021

### Princípios de Direitos Humanos

*Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e*

*Princípio 2: certificar-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos*

### Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos). Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos.

- Defesa dos direitos de todos os trabalhadores da empresa;
- Todos os vínculos empregatícios são definidos previamente e assinados mutuamente entre empregador e trabalhador;
- Defesa da liberdade individual e segurança assegurada no ambiente de trabalho;
- Condições seguras para a continuação dos trabalhos presenciais por parte da equipe de produção, e condições seguras para o início do formato híbrido com o restante da equipe que se mantinha em home office por conta da Covid-19.

### Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

- A segurança física e a liberdade de todos os trabalhadores é assegurada dentro dos contratos realizados e na organização regular de encontros de equipe, fomentando a comunicação e a participação no trabalho da empresa;
- Campanhas de equidade no acesso à cidade realizadas como política de trabalho da empresa em cada projeto;
- Ampliação da metodologia Coop-erê em novos contextos brasileiros, atuando ao lado de comunidades vulneráveis de forma participativa e em conjunto com corpo técnico de Subprefeituras e Prefeituras sobre espaços de brincar de acesso público e direito à cidade;
- Projeto em conjunto com o Mães pela Diversidade e lançamento da Linha Arco Íris para defesa de igualdade de gênero desde a infância.

### Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- Acompanhamento de equidade de acesso público aos projetos realizados através de grupo de usuários, instituições e clientes parceiros;
- Acompanhamento das condições dos espaços e da relação entre comunidade através de relatórios trimestrais;
- Pesquisa pré implantação e pós implantação nas comunidades em que o coop-erê atua, a fim de ouvir os desejos da comunidade local e medir o impacto do projeto nas cidades brasileiras a longo prazo;
- Meta de aplicação de BOT para atendimento direto, em todos os espaços com equipamentos da Erê Lab, a fim de aproximar os usuários da empresa e garantir manutenções e ajustes com mais velocidade.

## Princípios do Trabalho

*Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;*

*Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;*

*Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e*

*Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão*

## Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos). Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos.

- São parte da ética e política de empresa a paridade de gênero e a eliminação de discriminação de contratação e relações profissionais dentro da empresa;
- A defesa dos direitos, inclusão, diversidade e participação infantil é um ponto chave no trabalho desenvolvido, bem como a eliminação de todo o trabalho forçado ou não remunerado.

## Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas.

- O Erê Lab tem uma política de contratação não discriminatória relativamente à idade, gênero e raça. Durante o ano, são oferecidas formações de equipe relativamente a segurança de trabalho e formação profissional;
- A empresa defende junto ao público de seguidores, a empresas e instituições parceiras a equidade de gênero desde a infância, tendo desenvolvido uma campanha de comunicação sobre este tema em Novembro de 2020 e lançamento da linha de equipamentos “Erê Lab pela diversidade” em Maio de 2021;
- Existe nas instalações, um espaço onde as crianças que visitam e acompanham algum adulto possam estar e brincar de forma segura.

## Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho.

- O Erê Lab tem realizado um esforço para obter nos seus quadros uma paridade de gênero tendo neste momento 60% homens e 40% mulheres profissionais.
- Desde a sua fundação vem acompanhando os feedbacks de parceiros relativamente às campanhas lançadas através de contato regular via correspondência online.

## Princípios Ambientais

*Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;*

*Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e*

*Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente*

## Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental.

- Redução de gasto de energia nas instalações da fábrica e consumo de matérias primas de acordo com responsabilidade ética e ecológica de fontes de exploração e fornecimento;
- Produção de equipamentos para espaços públicos comuns com matérias primas e elementos construtivos reaproveitáveis;
- Uso de madeira de reflorestamento na produção de equipamentos;
- Meta de transformar o coop-erê em uma política de espaços públicos para o brincar livre e de qualidade;
- Defender a natureza e a riqueza de ecossistemas do Brasil.

## Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

- Realização de relações de compra com parceiros cujos materiais são ecologicamente certificados;
- Desenvolvimento e patente de solução de reciclagem de borracha de pneus, transformada nas próprias instalações da empresa, para produção de equipamentos desenhados e implementados nos projetos de espaços de brincar realizados pelo Erê Lab;
- Controle de uso de energia nas instalações da fábrica de acordo com horários de trabalho dos funcionários;
- Construção de equipamentos com materiais cada vez menos poluentes e com possibilidade de reutilização (blocos de madeira, pisos naturais, blocos de metal);

- Valorização cultural e promoção de equipamentos lúdicos que contam e valorizam histórias, territorialidades e biomas locais;
- Criação de projetos e equipamentos com foco na diversidade ambiental brasileira e na valorização da natureza de espécies e paisagens.

#### **Medição de resultados**

- Aumento de uso materiais ecologicamente certificados na produção dos equipamentos, incluindo a utilização de madeiras certificadas e de exploração legal, e da técnica de transformação própria de borracha de pneu.

### **Princípios Anticorrupção**

*Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno*

#### **Avaliação, Política e Metas**

- Defesa de princípios anti-corrupção no funcionamento interno da empresa e na relação com fornecedores e clientes.

#### **Implementação**

- Existência de contratos com todos os trabalhadores e parceiros, disponíveis para averiguação e controle.
- Controle interno de todos os movimentos financeiros e administrativos.

#### **Medição de resultados**

- Cumprimento de todos os contratos e acordos entre trabalhadores e parceiros de maneira transparente e segura.